

საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტი

ქ. ბათუმი

10 თებერვალი 2022 წ.

ბრძანება №01-08/04

სსიპ-ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის ავტორიზაციის პირობების შემოწმების მიზნით, თვითშეფასების 3 წლიანი ანგარიშის მოსამზადებელი სამუშაო ჯგუფის შექმნისა და პასუხისმგებლობების სფეროებისა და პასუხისმგებელი პირების განსაზღვრის შესახებ

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 51-ე, 52-ე და 53-ე მუხლების, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტის, სსიპ-ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის წესდების 23-ე მუხლის მე-4 პუნქტის, „საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის №99/ნ ბრძანებით დამტკიცებული დებულების 85-ე მუხლის საფუძველზე ვბრძანებ:

1. შეიქმნას სსიპ-ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის ავტორიზაციის პირობების შემოწმების მიზნით, თვითშეფასების 3 წლიანი ანგარიშის მოსამზადებელი სამუშაო ჯგუფი, თანახმად №1 დანართისა.

2. სსიპ-ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის ავტორიზაციის პირობების შემოწმების მიზნით, თვითშეფასების 3 წლიანი ანგარიშის მოსამზადებლად განისაზღვროს პასუხისმგებლობების სფეროები და პასუხისმგებელი პირები, თანახმად №2 დანართისა.

3. პასუხისმგებლობების სფეროების შესაბამისად თვითშეფასების ანგარიშის მოსამზადებლად საჭირო ინფორმაცია პასუხისმგებელი პირების მიერ წარმოდგენილ იქნეს არაუგვიანეს 2022 წლის 25 მაისისა.

4. წინამდებარე ბრძანების აღსრულებაზე კონტროლი განახორციელოს რექტორის მოადგილემ ინგა ხალვაშმა და უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსმა ქეთევან ვაჩიეიშვილმა.

5. ბრძანება გასაცნობად და აღსასრულებლად დაეგზავნოს უნივერსიტეტის ყველა სტრუქტურულ ერთეულს და დანართებში აღნიშნულ პირებს.

6. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან ერთი თვის ვადაში ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ბათუმი, სტეფანე ზუბალაშვილის ქ. №30).

7. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

რექტორი, პროფესორი

მ. ჭიჭილეიშვილი

სსიპ-ბათუმის ხელოვნების სასწავლო
უნივერსიტეტის რექტორის 2022 წლის

**სსიპ-ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის ავტორიზაციის პირობების
შემოწმების მიზნით, თვითშეფასების 3 წლიანი ანგარიშის მოსამზადებელი სამუშაო
ჯგუფი**

მაია ჭიჭილეიშვილი	- რექტორი, ჯგუფის ხელმძღვანელი;
ინგა ხალვაში	- რექტორის მოადგილე;
პაატა მუხაშავრია	- ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი;
გელა ბერიძე	- ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე;
ქეთევან ვაჩიეიშვილი	- უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი;
იამზე ჩიჩუა	- ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების სამსახურის უფროსი;
ხათუნა ჯოხაძე	- იურისტი;
გიორგი დიასამიძე	- იურისტი;
სოფიო თავაძე	- სამეცნიერო და საგამომცემლო განყოფილების უფროსი;
მირანდა ბაღდადიშვილი	- შემოქმედებითი პროექტების მართვისა და სტუდენტთა კარიერული მხარდაჭერის განყოფილების უფროსი;
ერმილე მესხია	- განათლების, ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის დეკანი;
თამაზ ცერიაშვილი	- მუსიკის ფაკულტეტის დეკანი;
მამუკა ჯორბენაძე	- სახვითი, სასცენო და კინო-ტელე ხელოვნების ფაკულტეტის დეკანი;
ხათუნა მანაგაძე	- მუსიკის ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი;
ნატო ცქვიტინიძე	- რეესტრის წარმოებისა და დიპლომების განყოფილების უფროსი;
ქეთევან დოლიძე	- სტუდენტი;
გურამ ჭავჭავაძე	- სტუდენტი;
გიორგი გობრონიძე	- სტუდენტი;
პირიმზე რურუა	- ააიპ ბათუმის წმ. ანდრია პირველწოდებულის სახელობის სკოლის დირექტორის მოადგილე.

სსიპ-ბათუმის ხელოვნების სასწავლო უნივერსიტეტის ავტორიზაციის პირობების შემოწმების მიზნით, თვითშეფასების 3 წლიანი ანგარიშის მოსამზადებლად განსაზღვრული პასუხისმგებლობების სფეროები და პასუხისმგებელი პირები

სტანდარტი	რეკომენდაცია	პასუხისმგებელი პირი	თანამდებობა
1.1 უსდ-ის მისია		<p>ერმილე მესხია თამაზ ცერიაშვილი მამუკა ჯორბენაძე ქეთევან ვაჩიშვილი</p> <p>მირანდა ბაღდადიშვილი</p> <p>სოფიო თავაძე</p> <p>გულნარა გორგილაძე თეიმურაზ კეჭერაძე ლალი ჭელიძე ნოდარ ვარშანიძე ნოდარ კვიციანი თამაზ ბოლქვაძე გიორგი გოგიბერიძე</p>	<p>ფაკულტეტების დეკანები</p> <p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი</p> <p>შემოქმედებითი პროექტების მართვისა და სტუდენტთა კარიერული მხარდაჭერის განყოფილების უფროსი სამეცნიერო და საგამომცემლო განყოფილების უფროსი დეპარტამენტების ხელმძღვანელები</p> <p>კინო-ტელე ხელოვნების დეპარტამენტის ხელმძღვანელის მოვალეობის შემსრულებელი</p>
1.2 სტრატეგიული განვითარება	<p>. შექმენით სამწლიანი გეგმა, რომელიც იქნება SMART: კონკრეტული, გაზომვადი, მიღწევადი, რეალისტური და მიზნობრივი. კერძოდ, განიხილეთ უფრო დეტალურად, თუ როგორ და როდის იქნება მიზნების მიღწევა ხელშეწყობილი განხორციელების პრიორიტეტების შეფასების მექანიზმით.</p> <p>. შექმენით უწყვეტი განათლების პროგრამები, რომლებიც ფესვადგმულია ბაზრის კვლევებში და შეესაბამება რეგიონული ხელოვნების /განათლების პრიორიტეტებს.</p>	<p>ერმილე მესხია თამაზ ცერიაშვილი მამუკა ჯორბენაძე ქეთევან ვაჩიშვილი</p> <p>ხათუნა მანაგაძე</p> <p>ნინო ხარჩილავა</p> <p>მირანდა ბაღდადიშვილი</p> <p>სოფიო თავაძე</p> <p>გულნარა გორგილაძე თეიმურაზ კეჭერაძე ლალი ჭელიძე ნოდარ ვარშანიძე ნოდარ კვიციანი თამაზ ბოლქვაძე გიორგი გოგიბერიძე</p>	<p>ფაკულტეტების დეკანები</p> <p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი</p> <p>მუსიკის ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი</p> <p>სასწავლო პროცესების მართვის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>შემოქმედებითი პროექტების მართვისა და სტუდენტთა კარიერული მხარდაჭერის განყოფილების უფროსი სამეცნიერო და საგამომცემლო განყოფილების უფროსი დეპარტამენტების ხელმძღვანელები</p> <p>კინო-ტელე ხელოვნების დეპარტამენტის ხელმძღვანელის მოვალეობის შემსრულებელი</p>
2.1 ორგანიზაციული სტრუქტურა და მართვა	<p>. დაწესებულების საქმიანობის ეფექტური მართვის განხორციელების მიზნით უნივერსიტეტმა უნდა უზრუნველყოს ყველა შესაბამისი მართვის ორგანოს (აკადემიური და წარმომადგენლობითი საბჭოების) სრული ჩართულობა.</p> <p>. უნივერსიტეტი უფრო მძლავრად უნდა მისწრაფოდეს იმ</p>	<p>მაია ჭიჭილიეშვილი ინგა ხალვაში ხათუნა ჯოხაძე</p>	<p>რექტორი რექტორის მოადგილე იურისტი</p>

	ინსტიტუციური მიდგომისკენ, რომელიც ნაკლებად ეყრდნობა პიროვნებების სიძლიერეს.		
2.2 ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმები	<p>. უნივერსიტეტმა უნდა გააუმჯობესოს თავისი ანალიტიკური შესაძლებლობები რეგულარული თვითშეფასების განხორციელებით, რათა შეძლოს ამისი, როგორც ეფექტური საშუალების გამოყენება საქმიანობის მონიტორინგსა და შემდგომი ქმედებებისთვის თვალის მიდევნებაში.</p> <p>. უნივერსიტეტმა დაინტერესებულ მხარეთათვის გამჭვირვალობის გასაუმჯობესებლად უნდა წარუდგინოს კვლევის შედეგები, შეფასებები და რეკომენდაციები.</p> <p>. უნივერსიტეტმა უნდა გადადგას აქტიური ნაბიჯები თვითკრიტიკისა და საკუთარი მუშაობის კრიტიკული ანალიზის კულტურის ხელშეწყობისათვის.</p>	ქეთევან ვაჩეიშვილი ხათუნა მანაგაძე მაია გერსამია	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი ფაკულტეტების ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსები
2.3 ეთიკისა და კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვა	<p>. ყველა სტუდენტი და პერსონალი უნდა შეფასდეს ეთიკის კოდექსით.</p> <p>. ყველა სტუდენტსა და თანამშრომელს უნდა ჰქონდეს გააზრებული აკადემიური თავისუფლების პრინციპები და მისი პრაქტიკული მნიშვნელობა.</p> <p>. უნდა განხორციელდეს ანტიპლაგიატიზმის პროგრამის ეფექტური გამოყენება, მათ შორის მკაფიო კომუნიკაცია სტუდენტებში.</p>	ხათუნა ჯოხაძე მაია ჭიჭილეიშვილი ინგა ხალვაში	იურისტი რექტორი რექტორის მოადგილე
3.1 საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და განვითარება		ქეთევან ვაჩეიშვილი მამუკა ჯორბენაძე თამაზ ცერიაშვილი ერმილე მესხია	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი ფაკულტეტების დეკანები

<p>3.2 საგანმანათლებლო პროგრამის სტრუქტურა და შინაარსი</p>		<p>ქეთევან ვაჩეიშვილი</p> <p>ხათუნა მანაგაძე</p> <p>მამუკა ჯორბენაძე თამაზ ცერიაშვილი ერმილე მესხია</p>	<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი მუსიკის ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი ფაკულტეტების დეკანები</p>
<p>3.3 სწავლის შედეგების შეფასება</p>	<p>. უნივერსიტეტმა უნდა განიხილოს და მიიღოს შეფასების პრაქტიკა, რომელიც უზრუნველყოფს შეცდომების დაფიქსირებასა და გამოსწორებას.</p> <p>. უნივერსიტეტმა უნდა გამოიჩინოს გულმოდგინება საუკეთესო გამოცდილებისადმი დარგში, რათა გადმოიღოს შეფასების პრაქტიკა, რომელიც უზრუნველყოფს უნებლიე მიკერძოებას.</p>	<p>ქეთევან ვაჩეიშვილი</p> <p>ხათუნა მანაგაძე</p> <p>მამუკა ჯორბენაძე თამაზ ცერიაშვილი ერმილე მესხია</p>	<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი მუსიკის ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი ფაკულტეტების დეკანები</p>
<p>4.1 პერსონალის მართვა</p>	<p>. უნივერსიტეტმა უნდა განსაზღვროს პედაგოგიური უნარების კონკრეტული საჭიროება და უზრუნველყოს შესაბამისი პროფესიული მომზადება მისი ახალი აკადემიური / მოწვეული (აგრეთვე ადმინისტრაციული და დამხმარე) პერსონალისთვის.</p> <p>. უნივერსიტეტმა უფრო დიდი ყურადღება უნდა გაამახვილოს სტუდენტებისთვის ინგლისური ენის სწავლების სტრატეგიაზე, დაასაქმოს მაღალკვალიფიციური მასწავლებლები და რეგულარულად აკონტროლოს სწავლის შედეგები და ხარისხი, ამის ფინანსურად სათანადოდ დაგეგმვის უზრუნველყოფით.</p> <p>. რეკომენდებულია აკადემიური პერსონალის ასაკობრივი დივერსიფიკაცია, რათა სასწავლო პროცესი გახდეს უფრო დინამიური და ეფექტური.</p> <p>. უნივერსიტეტმა მკაფიოდ უნდა</p>	<p>გელა ბერიძე</p> <p>ნინო ხარჩილავა</p> <p>იამზე ჩიჩუა</p>	<p>ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე სასწავლო პროცესების მართვის დეპარტამენტის უფროსი ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების სამსახურის უფროსი</p>

	<p>განსაზღვროს მიზნობრივი ნიშნულები მისი პერსონალისათვის, რათა ეფექტიანად განახორციელოს საგანმანათლებლო, კვლევითი, შემოქმედებითი და საშემსრულებლო აქტივობები.</p>		
<p>4.2 აკადემიური, სამეცნიერო და მოწვეული პერსონალის დატვირთვა</p>	<p>. უნივერსიტეტმა უნდა გადახედოს თითოეული ავღიღრბული აკადემიური პერსონალის სტატუსსა და დატვირთვის მონაცემებს, რათა შეინარჩუნოს წახალისების / პასუხისმგებლობის სამართლიანი და მდგრადი თანაფარდობა და შესაძლებლობა მისცეს აკადემიურ პერსონალს სრულად იყოს ჩართული უსდ-ს ყოველდღიურ ცხოვრებაში.</p> <p>. უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის დატვირთვა დაწესებულების ჩარჩოებში უკეთ უნდა იყოს განსაზღვრული და გაკონტროლებული, რათა გაუმჯობესდეს სწავლების/კვლევების ხარისხი.</p> <p>. ოფიციალურად შეიტანეთ ენის მოთხოვნები, როგორც მიმდინარე პროფესიული განვითარების ღონისძიება.</p>	<p>იამზე ჩიჩუა</p> <p>ნინო ხარჩილავა</p>	<p>ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების სამსახურის უფროსი</p> <p>სასწავლო პროცესების მართვის დეპარტამენტის უფროსი</p>
<p>5.1 სტუდენტის სტატუსის მოპოვების, ცვლილებისა და განათლების აღიარების წესი და სტუდენტთა უფლებები</p>		<p>ხათუნა ჯოხაძე</p> <p>გელა ბერიძე</p> <p>ნინო ხარჩილავა</p> <p>მირანდა ბაღდადიშვილი</p>	<p>იურისტი</p> <p>ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე</p> <p>სასწავლო პროცესების მართვის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>შემოქმედებითი პროექტების მართვისა და სტუდენტთა კარიერული მხარდაჭერის განყოფილების უფროსი</p>
<p>5.2 სტუდენტთა მხარდაჭერის ღონისძიებები</p>		<p>მირანდა ბაღდადიშვილი</p> <p>გელა ბერიძე</p>	<p>შემოქმედებითი პროექტების მართვისა და სტუდენტთა კარიერული მხარდაჭერის განყოფილების უფროსი</p> <p>ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე</p>
<p>6.1 კვლევითი საქმიანობა</p>	<p>. სამაგისტრო დონეზე მუშაობის ზედამხედველობისათვის</p>	<p>მაია ჭიჭილეიშვილი</p> <p>სოფიო თავაძე</p>	<p>რექტორი</p> <p>სამეცნიერო და საგამომცემლო განყოფილების უფროსი</p>

	<p>განახორციელებული ტრენინგის მკაფიო პროგრამა.</p> <p>. სასწავლო უნივერსიტეტის კონტექსტში, შეიმუშავეთ და განახორციელებული სტრატეგია, რომ აჩვენოთ / ჩანერგოთ კვლევა უნივერსიტეტის სასწავლო საქმიანობაში.</p> <p>. უზრუნველყავით, რომ პლაგიატიზმის გააზრება, გამოვლენის გაუმჯობესებული მეთოდებით, უკეთ იყოს გავრცელებული სტუდენტებში.</p>		
6.2 კვლევის მხარდაჭერა და ინტერნაციონალიზაცია	<p>. პერსონალისა და სტუდენტების გამოცდილებისა და კვლევითი აქტივობების სტანდარტის გაზრდის მიზნით უნივერსიტეტმა უნდა დაგეგმოს და მიიღოს ინტერნაციონალიზაციის განხორციელების მკაფიო სტრატეგია კვლევითი აქტივობების მეშვეობით.</p> <p>. უნივერსიტეტმა უნდა უზრუნველყოს, რომ სათანადოდ სტრუქტურირებული ინგლისური ენის განვითარების გეგმა იქნეს შემუშავებული და განხორციელებული.</p>	<p>ერმილე მესხია</p> <p>სოფიო თავაძე</p> <p>ხათუნა მანაგაძე</p>	<p>განათლების, ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის დეკანი სამეცნიერო და საგამომცემლო განყოფილების უფროსი მუსიკის ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი</p>
6.3 კვლევითი საქმიანობის შეფასება	<p>. ბსსუ მიმოიხილავს პოლიტიკას, რომელიც ნერგავს საჭირო მოქმედებებს თანამშრომლების მიერ ჩატარებული კვლევის შედეგების გასაუმჯობესებლად.</p> <p>. ბსსუ განიხილავს და შეიმუშავებს საჭირო მიდგომას პერსონალის პროფესიულ განვითარებასთან დაკავშირებით, რათა გაუმჯობესდეს კვლევის შედეგები</p>	<p>მაია ჭიჭილიაშვილი</p> <p>სოფიო თავაძე</p> <p>ქეთევან ვაჩიშვილი</p>	<p>რექტორი სამეცნიერო და საგამომცემლო განყოფილების უფროსი ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი</p>
7.1 მატერიალური რესურსი	<p>. დასრულდეს ყველა საჭირო ინსტალაცია ტუალეტების ხელმისაწვდომობისათვის (პერსონალისა და</p>	<p>პაატა მუხაშვილი</p> <p>გელა ბერიძე</p>	<p>ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი</p> <p>ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე</p>

	<p>შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებისათვის).</p> <p>. გადაიხედოს ხმაურის გავრცელების დონე; დამონტაჟდეს შესაბამისი აკუსტიკური საშუალებები</p>		
7.2 საბიბლიოთეკო რესურსები		ეთერ გობრონიძე გელა ბერიძე	ბიბლიოთეკის ხელმძღვანელი ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე
7.3 საინფორმაციო რესურსი	<p>. EMIS-ის პლატფორმა საჭიროებს სრულად ინტეგრირებას.</p> <p>. E-flow საჭიროებს სრულად ინტეგრირებას.</p> <p>. უნივერსიტეტის ვებ-გვერდი საჭიროებს რეგულარულ განახლებას იმის სრული აუდიტის ჩათვლით, თუ რა უნდა იყოს ხელმისაწვდომი ინგლისურ და ქართულ ენებზე.</p> <p>. სისტემური სარეზერვო და კიბერ-საფრთხოების ციკლი უნდა იყოს დაგეგმილი და განხორციელებული.</p>	<p>გელა ბერიძე</p> <p>აკაკი მუხაშავრია</p> <p>ანა პაიჭაძე</p>	<p>ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე IT მენეჯერი</p> <p>ელექტრონული ჟურნალის კოორდინატორი</p>
7.4 ფინანსური რესურსი		პაატა მუხაშავრია გელა ბერიძე	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მოადგილე

